

NÁŠ KÓDEX ETICKÉHO CHOVÁNÍ

BOMBARDIER

OBSAH

Úvod: Slovo vedení naší společnosti	3	Zabezpečení našeho majetku	18
Kdo se má Kodexem řídit?	4	Majetek společnosti	18
Jak je Kodex spravován?	5	Duševní vlastnictví	18
Základ Kodexu	6	Ochrana důvěrných údajů a informací	18
Závaznost Kodexu	6	Ochrana údajů	19
Dodržování zákonů	7	Jednání s profesionálníkou v naší komunikaci	20
Podporování světově největší iniciativy dlouhodobě udržitelnosti	7	Sociální média	21
Naše povinnosti	8	Komunikace s ostatními	22
Co musí dělat zaměstnanci	9	Verejná komunikace	22
Co musí dělat vedení	10	Kyberbezpečnost	23
Další postupy a politika Bombardier	12	Používání IT zdrojů Bombardier	25
Oznámení potenciálního porušení Kodexu	13	Podporování odezvy podnikatelských aktivit	26
Spolupráce s interními kontrolami a vyšetřujícími	13	Zákony o cenných papírech a burzovní transakce osob znalých vnitřních informací	26
Tresty za porušení	13	Protikorupční předpisy	28
Na koho se obrátit	14	Dary a zábava	29
Ethics and Compliance Office	14	Darování, sponzorování a požadování financí	30
Systém podávání zpráv Bombardier	14	Podvod	30
Ambasadoři	14	Střet zájmů	31
Podporování zdravého pracovního prostředí s dlouhodobou udržitelností	15	Praní peněz	31
Rovné pracovní příležitosti	15	Účetní knihy a záznamy	31
Obtěžování	15	Sdílení odpovědnosti s třetími stranami	32
Zdraví a bezpečnost	16	Konkurence dodržování zákona	33
Životní prostředí	17	Celní úřady, regulace exportu a dodržování embarga	34
		Vlády a lobbování	34
		Politická činnost	34

ÚVOD SLOVO VEDENÍ NAŠÍ SPOLEČNOSTI

U Bombardier věříme, že dobré etické chování přináší úspěšné podnikání a demonstrujeme to všim, co děláme. Vyrábíme vlaky a letadla, které každý den přepravují miliony lidí na celém světě. Vděčíme za to našim zákazníkům, našim akcionářům a sobě navzájem, že vždy dodržujeme nejvyšší standardy etického chování a vykonávání podnikatelské činnosti.

Jak vykonáváme podnikatelskou činnost, je základem našeho úspěchu a dosahování našich výsledků. Od hlavních rozhodnutí učiněných v zasedací síni správní rady až po každodenní provoz v našich výrobních prostorách, jsme zavázáni k otevřenému a upřímnému jednání s neochvějnou čestností.

Věříme, že etické chování a dodržování předpisů je naší společnou odpovědností. Zahrmuje to vykonávání naší práce v dobré víře a přemýšlení o případných důsledcích našich rozhodnutí a činů.

Naš Kódex etického chování ("Kódex") je našim podrobným plánem k vykonávání naší podnikatelské činnosti a chování se etickým způsobem při ochraňování zaměstnanců Bombardier, majetku a reputace. Společně můžeme konkurovat se cti a úspěchem takovým způsobem, na který můžeme být všichni hrdí.

Děkujeme vám za vaše úsilí v ochraňování naší reputace jako spolehlivého výrobce nejlepších letadel a vlaků na světě a jako dobrého odpovědného občana.



→ **KDO** SĚ MÁ KODEXEM ŘÍDIT?

Naš **KODEX ETICKÉHO** chování, který stanovuje globální standardy pro naši podnikatelskou činnost a naše aktivity, platí pro všechny členy společnosti Bombardier, zahrnující správní radu, vedení a zaměstnance na všech úrovních, ve všech zemích a z každé právní entity Bombardier (včetně podniků se společnou majetkovou účastí, kde má Bombardier většinu / kontrolní balík akcií).

U vedení a zaměstnanců se rovněž předpokládá, že vždy jednají v souladu s politikou Bombardier, všemi směrniciemi a postupy. U dodavatelů, poskytovatelů služeb a konzultantů Bombardier se předpokládá dodržování smluvních pravidel dodavatelů při vykonávání činnosti nebo při jednání jménem Bombardier.

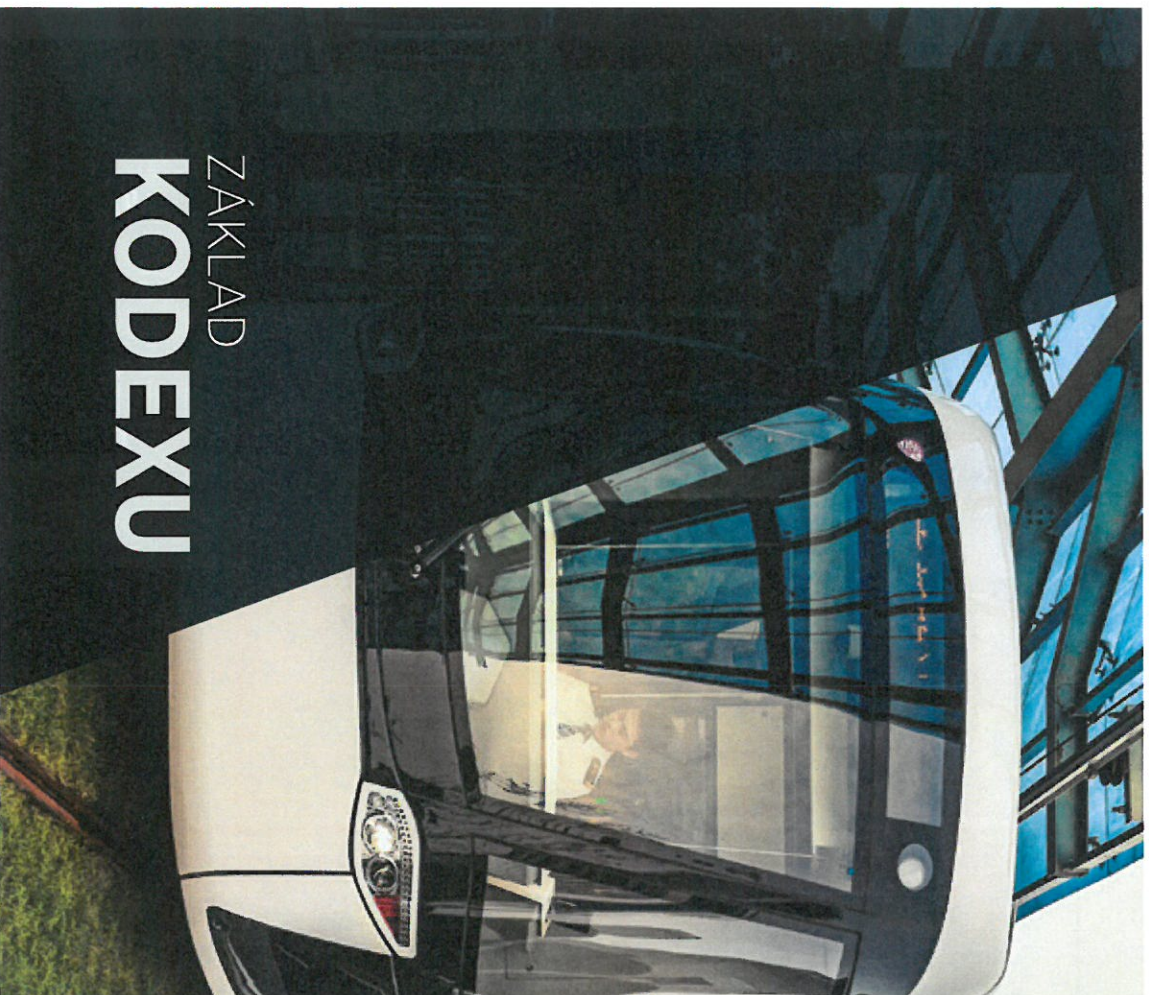
→ JAK JE KODEX SPRAVOVÁN?

ETHICS AND COMPLIANCE OFFICE
(KANCELAR PRO DOZOR NAD
DODRŽOVÁNÍM PŘEDPISŮ A ETIKY)

u Bombardier zavedla strukturu správy, aby bylo zajištěno dodržování, podporování a efektivní uplatňování zásad tohoto Kodexu v celé organizaci. Ethics and Compliance Office (kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky) dohlíží na úsilí Bombardier ohledně podporování etického pracovního prostředí a podnikatelských postupů s nejvyššími etickými standardy.

Všichni zaměstnanci Bombardier zastávající vedoucí postavení mají odpovědnost za zajištění toho, že Kodex je aktivně šířen, pochopen a uplatňován v jejich týmech.





ZÁKLAD KODEXU

ZÁVAZNOST KODEXU

Jako zaměstnanec Bombardier, máte povinnost řídit se Kodexem, bez ohledu na vaši pozici nebo lokaci. Pokud jste nově přijatý zaměstnanec, musíte si přečíst Kodex a podepsat prohlášení, že jste mu porozuměl a zavazujete se jím v souladu s ním.

Každý rok je požadováno, aby vybraní členové vedení podepsali prohlášení, že přečetli Kodex, porozuměli mu a že oznámí, když si jsou vědomi nějakého porušování ustanovení Kodexu.

Naše hlavní zásady utváří kulturu Bombardier a slouží jako základ tohoto Kodexu. Veškeré naše činy a rozhodnutí musí být vedeny těmito společnými hodnotami:

1 Čestnost

Poctivost, transparentnost, zákonnost a vysoké standardy etického chování nás provázejí při všech činnostech.

2 Respekt k ostatním

Oceňujeme profesionální vztahy, které jsou založeny na respektu ke všem jednotlivcům a organizacím, se kterými vykonáváme podnikatelskou činnost. Respekt je nezbytný pro zachování zdravého a prosperujícího pracovního prostředí pro každého.

3 Závazek k dokonalosti

Jsme zavázáni k usilování o dokonalost—nejenom v našich produktech, ale také ve způsobu vykonávání našich služeb a v našem jednání se zákazníky, akcionáři, dodavateli, kolegy, partnery a společnostmi.

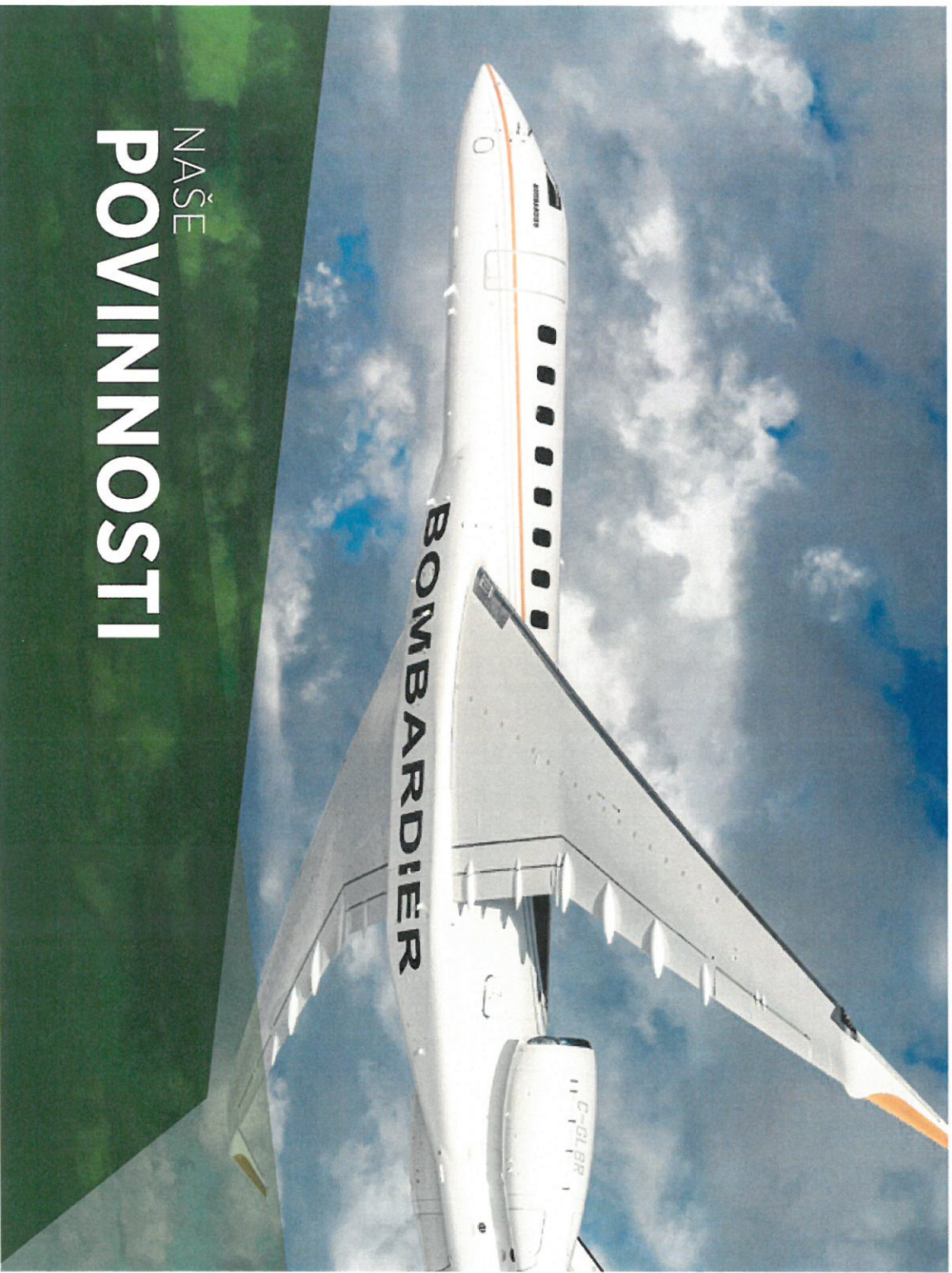
DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Jako mezinárodní společnost, Bombardier vykonává podnikatelskou činnost v mnoha zemích na celém světě. To znamená, že se musíme řídit zákony a předpisy několika jurisdikcí, zahrnujících národy, provincie, státy, obce a mezinárodní orgány, platnými pro naše podnikatelské činnosti a provozy. Pokud lokální zákony povolují něco, co je zakázáno Kodexem, náš Kodex vždy převládá.

Pokud narazíte na konflikt mezi zákony země, kde Bombardier vykonává podnikatelskou činnost a tímto Kodexem, nebo pokud potřebujete vysvětlení ohledně platných zákonů, kontaktujte zástupce právních služeb nebo Ethics and Compliance Office (kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky).

PODPOROVÁNÍ SVĚTOVĚ NEJVĚTŠÍ INICIATIVY DLOUHODOBÉ UDRŽITELNOSTI

Bombardier podepsal Dohodu Organizace spojených národů Global Compact a jsme zavázáni v našich strategiích a ve všech našich provozech aktivně podporovat jejich 10 základních principů týkajících se lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci. Náš Kodex etického chování zahrnuje tento závazek a vede všechny zaměstnance k dodržování těchto hlavních principů.



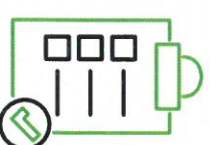
NAŠE
POVINNOSTI



Co musí dělat zaměstnanci

Od vás jako zaměstnance Bombardier se očekává, že:

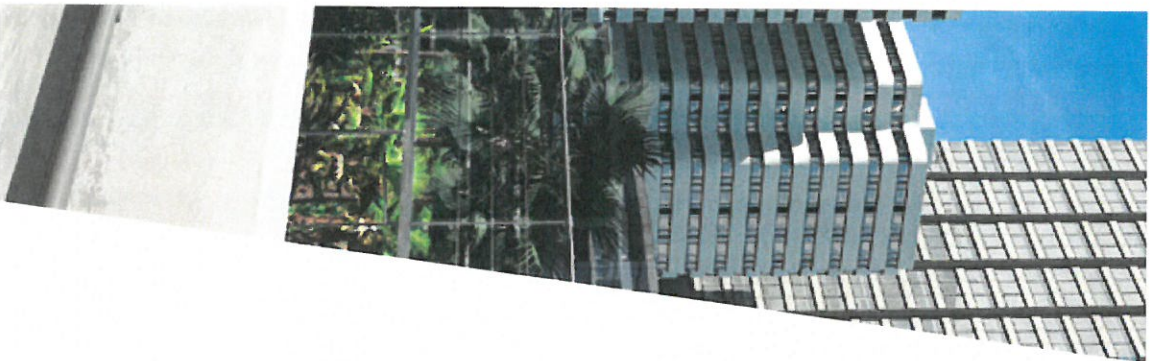
- ✓ **Jednáte eticky:**
- ✓ **Vykonáváte své úlohy k dosažení cílů Bombardier a činite rozhodnutí v souladu s Kodexem—bez kompromisů;**
- ✓ **Se seznámíte s obsahem Kodexu:**
- ✓ **Požádáte o radu: obrátíte se na vašeho nadřízeného nebo na některou kontaktní osobu Bombardier uvedenou na straně 14, pokud máte nějaké otázky ohledně Kodexu nebo programu Bombardier pro etické chování a dodržování předpisů;**
- ✓ **Se účastníte veškerých povinných školení online nebo v učebně ohledně etického chování a dodržování předpisů;**
- ✓ **Se ozvete: víte, jak ohlásit případné porušení Kodexu, ohlásíte veškerá případná porušení a budete spolupracovat při všech interních kontrolách;**
- ✓ **Zaržíte se jednání, které jde proti zásadám tohoto Kodexu a které by mohlo být škodlivé pro reputaci Bombardier.**



Co musí dělat vedení

Věříme, že vzory etického chování začínají s vedením. Kromě výše uvedených povinností zaměstnance, vedení Bombardier musí být také vzorem a být příkladem vysokých etických standardů, které odpovídají duchu tohoto Kodexu. Každý vedoucí pracovník je odpovědný za zajištění toho, aby v jeho oblasti odpovědnosti nedocházelo k porušování zákonů, interních směrnic nebo tohoto Kodexu.





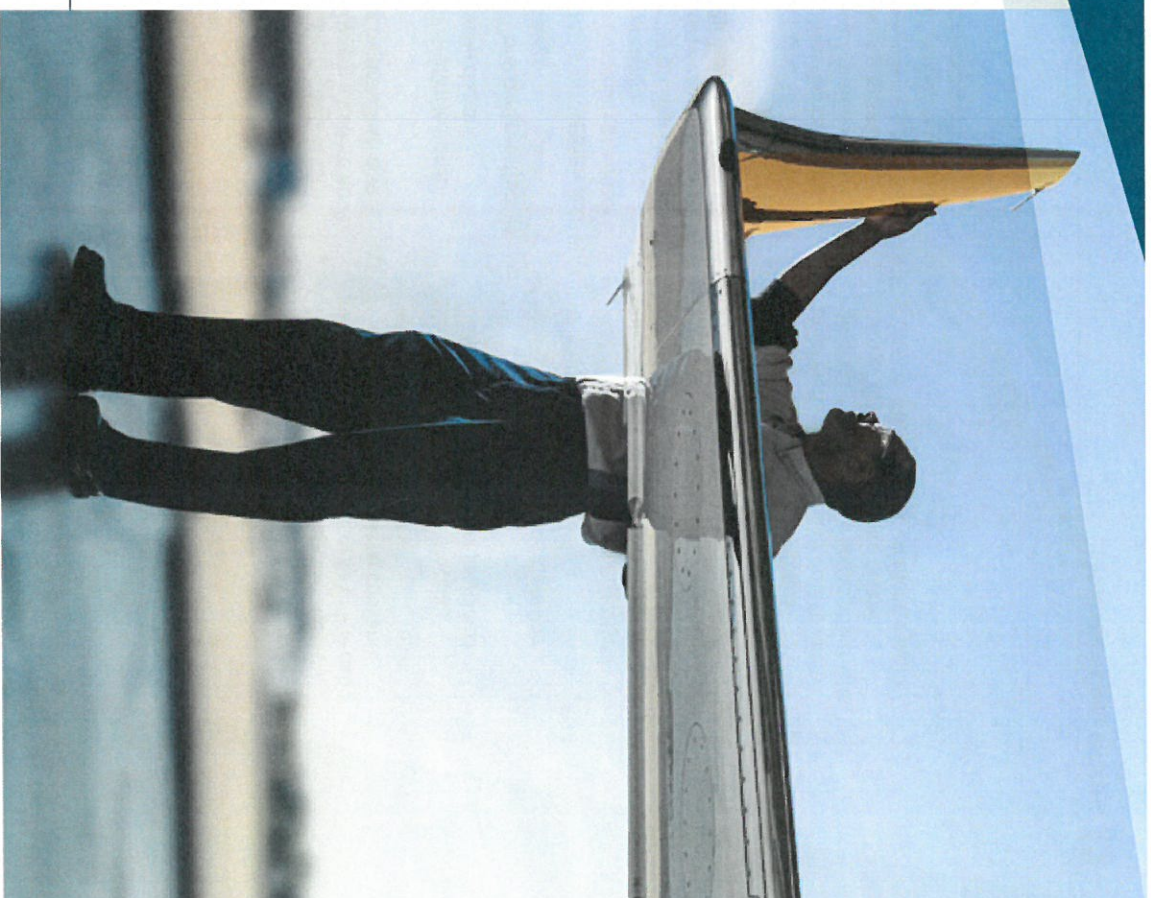
Od vás jako vedoucího pracovníka u Bombardier se očekává, že:

- ✓ **VĚC VEZMETE ZA SVOU:** podrobně se seznámíte s Kodexem a budete ho aktivně prosazovat na pracovišti a ve vašem týmu;
- ✓ **PŮJDETE PŘÍKLADEM:** svým jednáním budete vzorem etického chování;
- ✓ **BUDETE VYTVAŘET** pracovní prostředí ve smyslu a duchu Kodexu;
- ✓ **BUDETE SPOLUPRACOVAT S** Ethics and Compliance Office (kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky) u Bombardier při šíření Kodexu vašim zaměstnancům a zajistíte, že si ho přečetli, porozuměli mu a podepsali své prohlášení, jak je požadováno;
- ✓ **BUDETE AKTIVNĚ PODPOROVAT** Ethics and Compliance Office (kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky) u Bombardier při zavádění opatření a aktivit souvisejících s Kodexem a s programem Bombardier pro etické chování a dodržování předpisů;
- ✓ **ZAJISTÍTE,** že zaměstnanci se zúčastní veškerých povinných školení online nebo v učebně ohledně etického chování a dodržování předpisů;
- ✓ **BUDETE OSTRÁŽITI** při prevenci, odhalování a postihování jakýchkoli porušení Kodexu;
- ✓ **BUDETE CHRÁNIT** osoby, které vám případně porušení nahlásí;
- ✓ **ROZHODNETE,** společně s náležitými zdroji, o příslušných disciplinárních opatřeních v případě pochybení a zajistíte jejich uplatnění k vyřešení záležitosti;
- ✓ **VYHLEDÁTE NALEŽITOU PODPORU** u Ethics and Compliance Office (kanceláře pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky) nebo u jiného příslušného zdroje, když si uvědomíte nějaké porušení Kodexu nebo platného zákona.

Další postupy a politika Bombardier

Postupy vydávané kanceláři společnosti, podnikatelskými jednotkami nebo divizemi jsou předmětem tohoto Kodexu. Máte povinnost řídit se všemi postupy, které se vás týkají, kromě obsahu tohoto Kodexu. Pokud existuje určitý nesoulad mezi Kodexem a podnikovým předpisem, Kodex vždy převládá.

Urcitá podnikatelská jednotka nebo divize, které chtějí vydat nový předpis nebo směrnici musí nejdříve kontaktovat kancelář politiky Bombardier (policy_office@bombardier.com), aby získali písemné povolení a k zajištění koordinace na globální úrovni.





Oznámení potenciálního porušení Kodexu

Jako zaměstnanec Bombardier, máte povinnost oznámit potenciální porušení zákona, tohoto Kodexu nebo jakéhokoli podnikového předpisu Bombardier jednému z následujících zdrojů: vašemu nadřízenému, HR Business partnerovi, zástupci právních služeb, vašemu lokálnímu ambasadorovi pro dodržování předpisů a etiky nebo Ethics and Compliance Office (kanceláři pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky). Pokud dáváte přednost zachování anonymity, měli byste použít systém důvěrného podávání zpráv **Bombardier reporting system**.

Nehleďte na to, jaký způsob zvolíte, se všemi zprávami je nakládáno s maximální důvěrností. Pokud zašlete zprávu nebo v dobré víře vznesete dotaz o potenciálním porušení Kodexu, nebo vyhledáte radu, jak postupovat při údajném porušení, můžete tak učinit bez obav z odvetly.

Spolupráce s interními kontrolami a vyšetřujícími

Zaměstnanci Bombardier a také všichni zástupci jednající jménem Bombardier musí plně spolupracovat se všemi interními kontrolami a vyšetřujícími, pokud je to požadováno.

Tresty za porušení

Muste dodržovat zákony a předpisy každého právního systému, který se týká vás a vaší práce; pokud tak nečíníte, můžete být vystaven(a) osobní odpovědnosti.

Zaměstnanci, kteří poruší zákon, vystavují sebe a Bombardier trestnímu nebo občanskoprávnímu postihu. Pokud někdo poruší litery nebo ducha Kodexu nebo zákona, mohou být proti němu uplatněna disciplinární opatření odpovídající tomuto porušení, a to včetně ukončení pracovního poměru kromě trestů stanovených zákonem.

NA KOHO SE OBRÁTIT



Ethics and Compliance Office

Můžete kontaktovat Ethics and Compliance Office (kancelář pro dozor pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky) jedním z následujících způsobů:

Poštou

Bombardier Ethics
and Compliance Office
800 Blvd. René-Lévesque West
29th floor
Montreal, Quebec
Canada H3B 1Y8

Telefonicky

+1 (514) 861-9481

E-mailem

compliance.office@bombardier.com

Systém podávání zpráv Bombardier

Můžete důvěrně a anonymně zaslat zprávu přes [online systém podávání zpráv Bombardier](#). Systém je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, 365 dní v roce!

- ✓ Online přes zabezpečenou webovou stránku [websíte](#)
- ✓ Telefonicky: čísla pro bezplatné volání jsou k dispozici na webové stránce

Ambasadori

Ambasadori jednájí jako lokální zástupci pro etické chování a dodržování předpisů pro jejich stranu. Jsou vám k dispozici pro rady a doporučení, nebo aby vám pomohli s otázkami, které se týkají etického chování a dodržování předpisů. Byli vybráni kvůli své motivaci, důvěryhodnosti a závazku k podporování etického pracovního prostředí.

KDO JE VÁŠ LOKÁLNÍ
AMBASADOR, MŮŽETE NAJÍT
NAVŠTIVENÍM VAŠEHO
INTRANETU NEBO
NA NÁSTĚNCE
VE VAŠEM ZÁVODU.





PODPOROVÁNÍ ZDRAVĚHŮ PRACOVNÍŠTĚ S DLOUHODOBOU UDRŽITELNOSTÍ

Rovně pracovní příležitosti

Cílem Bombardier je podporovat pracovní prostředí, které oceňuje odlišnou a inkluzivní pracovní sílu. Bombardier jedná se všemi zaměstnanci spravedlivě, eticky, s respektem a důstojně. Bombardier nabízí rovné pracovní příležitosti bez ohledu na věk, pohlaví, sexuální orientaci/identitu, postižení, rasu, barvu pleti, náboženství, jazyk, národnostní příslušnost, zemi původu, rodinný nebo manželský stav nebo jiné faktory v souladu s právními předpisy všech zemí, ve kterých vyvíjí podnikatelskou činnost.

Obtěžování

Bombardier je zavázán k poskytování zdravého pracovního prostředí s dlouhodobou udržitelností, které je bez obtěžování, zahrnuje všechny formy sexuálního, fyzického a psychického zneužívání. Jako zaměstnanec, máte právo na— a předpokládá se udržování—pozitivní, harmonické a profesionální pracovní prostředí.



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

Ot: Můj kolega mě v poslední době dost sřazoval. Je to divné, protože k nikomu jinému se tak nechová. Útočil na mě osobně stále víc a víc a skutečně mě to začíná ovlivňovat. Každý v mém týmu ho má rád a myslí si, že přeháním. Nevím, co mám dělat...

Od: Pokud situace začíná ovlivňovat vaše pracovní prostředí a vaši duševní pohodu, rozhodně byste se měl(a) ozvat. Promluvíte s vaším nadřízeným o tom, co se děje. Také můžete oslovit vašeho HR Business Partnera, kontaktovat Ethics and Compliance Office (Kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky) nebo použít systém podávání zpráv Bombardier. Všechny případy jsou řešeny s maximální mírou důvěrnosti. Neměl(a) byste se cítit inhibovaný(á) určitými obavami z odvětví, protože Bombardier má politiku nulové tolerance pro odvetu.

OBTĚŽOVÁNÍ je definováno jako veškeré jednání, ať již verbálním, neverbálním nebo nějakým jiným prostředkem komunikace, které ponižuje nebo vyjadřuje nepřátelství nebo averzi vůči jednotlivci nebo skupině jednotlivců s účelem nebo efektem:

- ✓ Vytvoření zstrašujícího, útočného nebo nepřátelského pracovního prostředí, nebo
 - ✓ Neodůvodněného zasahování do vykonávání práce jednotlivce.
- Neodůvodněného zasahování do vykonávání práce jednotlivce.

Zdraví a bezpečnost

Bombardier považuje ochranu zdraví při práci a bezpečnost svých zaměstnanců, dohromady s ochranou životního prostředí

("HSE"), za základní společenský závazek korporace. Vždy se budeme snažit být globálním vedoucím podnikem v zajišťování kultury prevence HSE.

Na ochranu naší vlastní bezpečnosti a také bezpečnosti našich kolegů a jiných společenství, jste žádáni, abyste jednali s úmyslem:

- ✓ Prevence nemoci z povolání a úrazů na pracovišti;
- ✓ Oznámení jakékoli situace, která by mohla být fyzicky nebezpečná nebo škodlivá.

Rovněž se musíte zavázat, že nebudete pracovat pod vlivem žádné látky, která by mohla oslabit váš úsudek nebo vám bránit v řádném a odpovědném plnění vašich povinností. Každý se musí chovat odpovědným způsobem, když se to týká jeho zdraví a bezpečnosti, a také zdraví a bezpečnosti jeho kolegů a veřejnosti.



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

Ot: Jsem nový(á) u Bombardier a kolega, který mi ukazuje, jak to chodí, mi dnes řekl, že bych měl(a) vyhodit vysocí toxické látky do nádobý na běžný dopad blízko našeho pracoviště. Když jsem se ho ptal(a) proč, řekl, že tento způsob je pohodlnější a že to vůbec nevadí. Mám strach, že by to mohlo být nebezpečné, nejenom pro moje kolegy, ale také pro životní prostředí.

Odp: Tento způsob chování rozhodně jde proti našemu Kodexu etického chování a také by mohl porušovat zákony týkající se životního prostředí a předpisy. Měl(a) byste říci vašemu kolegovi, že vám nepripadá vhodné udělat co řekl a okamžitě informovat vašeho nadřízeného a vaši lokální tým BOZP. Také můžete oslovit Ethics and Compliance Office (kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky) nebo použít systém podávání zpráv Bombardier.

Životní prostředí

Neustále se snažíme snížit dopad naší činnosti a našich výrobků a služeb na životní prostředí uplatňováním přístupu zaměřeného na „celou dobu životnosti“ počínaje uvodní koncepcí a stupni návrhu našich projektů.

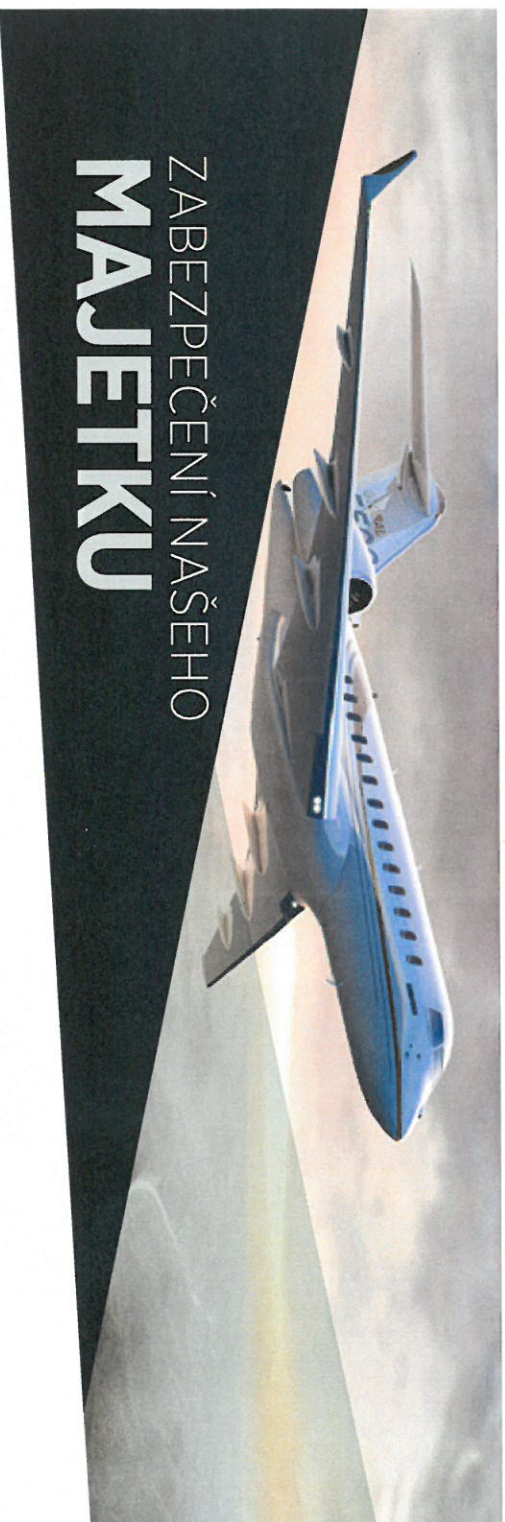
Bombardier přijal standardy, postupy, nahodila opatření a systémy řízení k zajištění toho, aby náš provoz probíhal bezpečně, ekologicky a dlouhodobě udržitelným způsobem. Rovněž splňujeme všechny příslušné zákony týkající se životního prostředí v zemích, kde máme lokální zastoupení.



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

Ot: Jsme pod velkým tlakem, abychom podle plánu dodali produkt, na kterém pracujeme. Můj tým a já jsme našli způsob, jak stihnout termín, ale vyžadovalo by to od nás vynést několik bezpečnostních postupů. Můj tým je velmi zkušný, tak máme pocit, že by to neměl být problém. Je to OK urychlit proces ku prospěchu Bombardier?

Odp: Ne—nikdy byste neměl(a) riskovat vaši bezpečnost nebo bezpečnost jiných, abyste stihli termín, dokonce i když jsou příslušné úlohy rutinního charakteru. Bezpečnostní postupy vás mají chránit, a také společenost a naše zákaznicky. Neváhejte oslovit naši lokální tým HSE ohledně podpory při hledání řešení, které je nejen bezpečné, ale také efektivní. Bezpečnost především!



ZABEZPEČENÍ NAŠEHO MAJETKU

Majetek společnosti

Majetek Bombardier byste měli používat pouze k oprávněným služebním účelům. Bombardier očekává od všech zaměstnanců, že budou řádně pečovat o majetek společnosti a že s ním budou nakládat tak, aby nebyl vystaven nebezpečí ztráty, poškození, zneužití nebo krádeže.

Duševní vlastnictví

Duševní vlastnictví zahrnuje obchodní značky, názvy domén, patenty, průmyslové vzory, autorská práva a obchodní tajemství. Máte povinnost chránit duševní vlastnictví Bombardier, ale také

respektovat duševní vlastnictví jiných subjektů. Pokud příslušné zákony

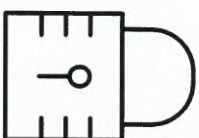
nestanoví jinak, veškeré vynálezy nebo objevy, které zaměstnanci vytvoří nebo učiní při své práci, jsou majetkem Bombardier. Duševní vlastnictví je považováno za důvěrnou informaci; z tohoto důvodu se na něj vztahují pokyny o zachování mlčenlivosti uvedené v části „Ochrana důvěrných údajů a informací“ tohoto Kodexu.

Ochrana důvěrných údajů a informací

Důvěrné údaje a informace jsou informace patřící Bombardier, které nejsou určeny ke

zpřístupnění veřejnosti. Důvěrné informace zahrnují informace vytvořené u Bombardier nebo získané od třetí strany na základě ujednání o mlčenlivosti.

Důvěrnými informacemi jsou například finanční údaje, strategické plány, duševní vlastnictví, informace o nabídkách, informace osobního charakteru o zaměstnancích, právní dokumenty a informace o zákaznících a dodavatelích. Neposkytujte důvěrné informace nikomu jinému než osobě nebo osobám, pro které jsou určeny, pokud k tomu nejste oprávněni nebo to není vaše zákonná povinnost. To zahrnuje důvěrné informace poskytnuté dodavatelům a zákazníkům. Je od vás požadováno zachovávat mlčenlivost vždy,



Ochrana údajů

Ochrana údajů chrání osobní údaje, které jsou určitým druhem informace, která může osobně identifikovat jednotlivce nebo někoho vyčlenit jako jednotlivce. Měli byste tento druh údajů zpracovávat pouze pokud je to nezbytné a k oprávněným služebním účelům. Zveřejněme také k přečtení [Bombardier Privacy Statement](#).

Jako globální organizace, jsme rovněž zavázáni k vykonávání podnikatelské činnosti způsobem, který je v souladu s veškerými platnými zákony a předpisy k ochraně údajů v každé zemi, ve které působíme a k zajištění toho, že jste chráněni, když jsou vaše osobní údaje shromažďovány, zpracovávány a ukládány.

Pokud máte nějaké otázky ohledně ochrany údajů, zašlete e-mail na:

- ✓ Letectví: dataprivacy@aero.bombardier.com
- ✓ Doprava: privacy@rail.bombardier.com

tedy i po ukončení pracovního poměru v Bombardier. Také byste měli dbát na to, aby nedocházelo ke zneužití nebo neúmyslnému vyzrazení důvěrných informací. To zahrnuje:

- ✓ Uchovávání dokumentů a složek v elektronické a tištěné podobě obsahujících důvěrné informace na bezpečném místě a používání hesel a jiných opatření k ochraně důvěrných informací;
 - ✓ Dbání na opatrnost při projednávání důvěrných záležitostí bezdrátovými telefony nebo jinými mobilními zařízeními;
 - ✓ Odesílání důvěrných dokumentů elektronickými prostředky, jako je e-mail, pouze pokud se lze odůvodněně domnívat, že tak lze učinit za bezpečných podmínek;
 - ✓ Vyhybání se zbytečnému kopírování důvěrných dokumentů.
- restaurace, letadla a taxi;

Přestože Bombardier se bude vždy snažit chránit důvěrnost veškeré komunikace, ať interní nebo externí nebo s třetími stranami, měli byste být vždy opatrní, zvláště při písemné komunikaci, protože by mohly nastat případy, kdy by vaše komunikace mohla být zpřístupněna třetím stranám jako jsou regulační orgány nebo agentury k vymáhání práva v souvislosti s vyšetřováním a/nebo procesem.



JEDNÁNÍ
S PROFESSIONALITOU
V NAŠÍ KOMUNIKACI



CO BYCH MĚ(LA)DĚLAT?

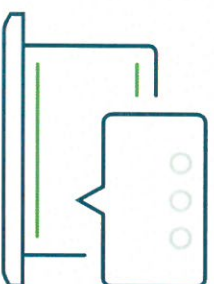
Ot: Můj tým a já začínáme pracovat na novém produktu. Chtěla bych zdokumentovat výrobu od začátku do konce a vytvořit velmi profesionální video "jak se to dělá", které bych chtěla vyvěsit na můj blog. Jsem velkým příznivcem toho, co děláme, takže video by obsahovalo jenom pozitivní věci. Je to OK?

Odp: Nejdříve bys mě(ela) požádat o radu váš lokální tým komunikace, dříve než budeš pokračovat s tímto nápadem. Mohl(ela) bys přes svoje video neumyšlně sdělit důvěrně nebo tajně informace, což by bylo proti kodexu etického chování. Pouze oprávněným mluvčím Bombardier je povoleno sdělovat informace a v našich zařízeních sdílet s veřejností stránky našich produktů.

Sociální média

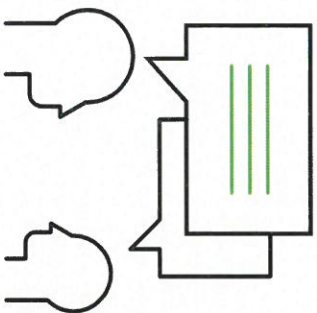
Nikdy nesmíte otevřeně vyjádřit osobní názor (ať pozitivní nebo negativní) jménem Bombardier na některé platformě sociálních médií. Pouze oprávněným mluvčím Bombardier je povoleno veřejně reprezentovat společnost. Navíc byste neměli vytvářet jakýkoli typ blogu jménem Bombardier, dokud nezískáte oprávnění tak učinit od oddělení komunikace u Bombardier.

Jako veřejný emitent mající akcie na burze, se Bombardier řídí přísnými pravidly vyjádření. Sociální média nejsou místem k diskusi o soukromých, neveřejných a důvěrných informacích společnosti. Vždy dbejte na důvěrnost údajů, když něco sdílíte online.



Na sociální média nikdy nezasílíte nebo tam nesdílejte obsah nebo komentáře, které jsou diskriminační, urážlivé nebo nevhodné. Vždy si buďte vědomi reality používání sociálních médií: **všechno sdílené je permanentně a globálně v jejich dosahu.**

Ohledně více podrobností se podívejte na principy sociálních médií Bombardier. Pokud máte nějaké otázky ohledně sociálních médií, zašlete e-mail na: social.media@bombardier.com.



Komunikace s ostatními

Měli byste být pravdomluvní, poctiví a etičtí při vašem jednání s ostatními a nikdy byste neměli vědomě uvádět v omyl kolegy nebo třetí strany při interogování s Bombardier. U všech zaměstnanců se předpokládá, že jednají s ostatními zdvořilým a profesionálním způsobem a při písemné a verbální komunikaci používají vhodný, profesionální jazyk.



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

Ot: V poslední době jsem si všiml(a) lidí, kteří na sociálních médiích píšou o Bombardier. To, co říkají, je urážlivé a vím, že to není pravda. Mohu jim říci, že se mylí? Měla bych se identifikovat jako zaměstnanec Bombardier, abych měl(a) větší věrohodnost?

Odp: Pokud nastane situace, jako je tato, můžete zdvořile nesouhlasit s touto osobou. Dobrým pravidlem pro odmítnutí je odpovědět pouze jednou. Mějte na paměti, že máte být ohleduplní, zdvořilí a uctiví k názorům

jiných, dokonce i když nesouhlasíte. Můžete odkrýt váš vztah k Bombardier, ale ujistěte se, že je jasné, že vaše stanoviska a názory nereprezentují oficiální stanoviska společnosti.

A nezapomeňte, že mnoho našich projektů, kontraktů a metodologií nejsou veřejně informace a neměly by být sdíleny online. Ochrana důvěrných a značkových chráněných informací je odpovědností každého. Pokud narazíte na negativní komentář o Bombardier, můžete to také vždy ohlásit našemu týmu sociálních médií.

Veřejná komunikace

Komunikace s médií, investorskou komunitou a regulačními orgány spadá do působnosti jmenovaných mluvčích v Bombardier. Pokud se na vás obrátí některá z těchto skupin s dotazem, je třeba je odkázat na pověřeného mluvčího.

✓ Media
bi_media@bombardier.com

✓ Investors
investors@bombardier.com



⇔ Pokud máte nějaké otázky nebo obavy ohledně kyberbezpečnosti, zašlete e-mail na: cybersecurity@bombardier.com

Kyberbezpečnost

Muste aktivně chránit informace

Bombardier zajištěním kyberbezpečnosti při všech vašich aktivitách. Rovněž musíte porozumět a být v souladu s informačními službami Bombardier (IS)/standardy informačních technologií (IT) a řídit se principy kyberbezpečnosti uvedenými v našem vzdělávacím programu. Pokud jste svědkem incidentu kyberbezpečnosti, máte povinnost to okamžitě ohlásit.



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

Op: Dnes jsem obdržel(a) e-mail, který se zdál trochu divný. Vim, že jsem neměl(a), ale kliknul(a) jsem na odkaz, který byl v hlavní části e-mailu, a teď mám obavy, že jsem mohl(a) ohrožit bezpečnost naší síťe. Co bych měl(a) dělat?

Odp: Neohlášení záležitosti dostatečně rychle může přinést Bombardier rizika. Měl(a) bys okamžitě kontaktovat tým kyberbezpečnosti. Čím rychleji můžeme reagovat na tyto hrozby, tím lepší šance máme při zamezení vážnému nebezpečí.



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

Ot: Můj bratr a já začínáme s podnikáním v oblasti terénních úprav. Budu se starat o účetnictví a propagaci ve svém volném čase. Právě začínáme, tak nemáme žádné počítače ani software. Je to OK, když mimo pracovní dobu použiji můj počítač Bombardier k práci pro naše nové podnikání?

Odp: Dokonce i když ho používáte mimo pracovní dobu, IT zdroje Bombardier by neměly být používány pro osobní účely, speciálně k práci pro soukromé podnikání. Pokud máte pochybnosti, vždy můžete požádat o radu vašeho nadřízeného, IT nebo Ethics and Compliance Office (kanceláři pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky).



→ DĚLAT

- ✓ Stanovt silná hesla (8-12 znaků), která nelze snadno uhodnout.
- ✓ Vždy uzamkněte vaši pracovní stanici, když opouštíte váš stůl.
- ✓ Vždy dbejte na vaše prostředí a buďte opatrní, abyste neúmyslně nesdíleli důvěrné informace.
- ✓ Okamžitě ohlaste podezřelé zprávy nebo aktivity týmu kyberbezpečnosti.
- ✓ Ptejte se. Pokud máte podezření, kontaktujte váš tým kyberbezpečnosti.



→ NEDĚLAT

- ✓ Nezapomente: hesla jsou osobní a důvěrná a nesmí být sdílena.
- ✓ Nenechávejte zařízení bez dozoru a s rizikem možnosti ztráty nebo krádeže.
- ✓ Neinstalujte nepovolený software ani neměňte konfiguraci vybavení Bombardier, protože to může ohrozit bezpečnost.
- ✓ Newzrazujte osobní informace nebo informace Bombardier neoprávněným jednotlivcům nebo stranám.
- ✓ Neotevírejte e-maily ani neklikujte na odkazy a nespouštějte přílohy, pokud máte jakoukoli pochybnost o jejich důvěryhodnosti.

Používání IT zdrojů Bombardier

Musíte pouze používat IT zdroje Bombardier, zahrnující e-maily a systémy internetu, pro podnikatelské účely k podpoře aktivit Bombardier. Jakkoli jiné použití našich IT zdrojů není povoleno. Pamatujte, že e-maily jsou náchylné k zachycení a vytvářejí permanentní záznam.

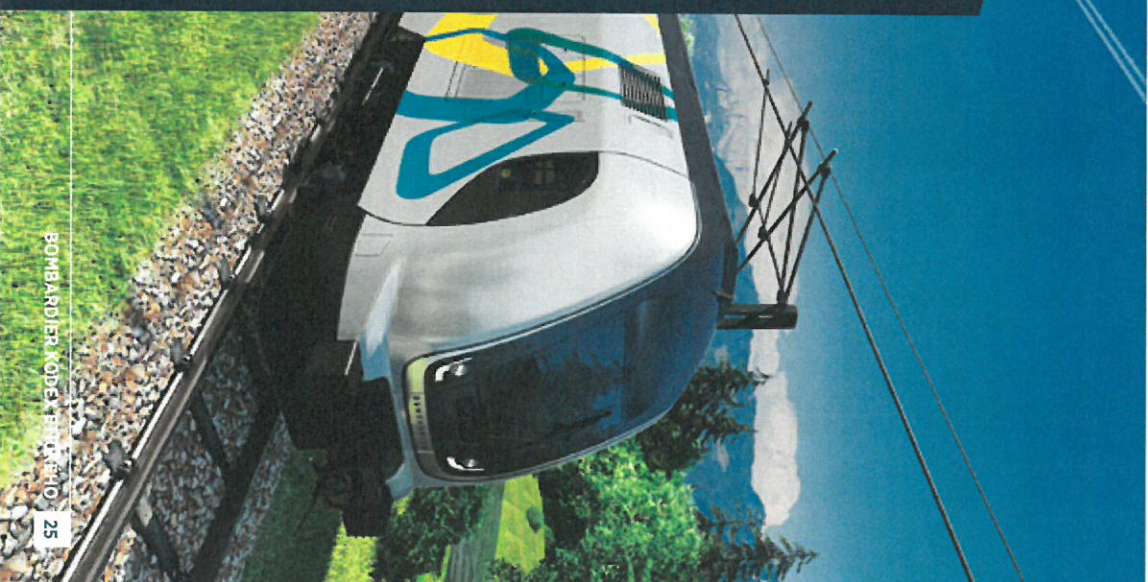
Veškeré IT zdroje používané pro podnikatelské účely musí být vlastněny, pronajímány nebo licencovány Bombardier, ledaže by byly jinak schváleny Bombardier. Pouze schválená zařízení třetích stran smí být připojována, přímo nebo nepřímo, k IT zdrojům Bombardier (jako jsou počítače nebo síťové segmenty).



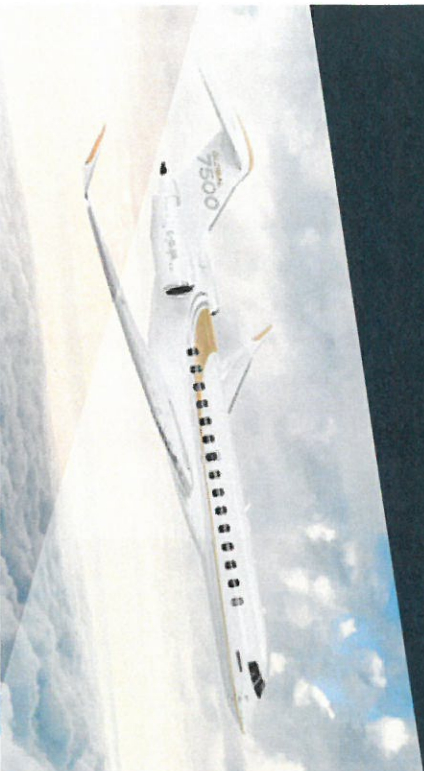
CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

Ot: Právě jsem si koupil(a) skvělý softwarový program pro můj počítač doma. Moc se mi líbí a pomohl by mi dělat mou práci rychleji. Jeliťkož jsem si již koupil(a) licenci, je to pro mne OK nainstalovat ho na můj počítač Bombardier?

Odp: Instalování vašeho soukromého softwaru by bylo proti podnikovým předpisům Bombardier. Ve skutečnosti, byste neměl(a) instalovat software z domova nebo z jiného zdroje na váš podnikový počítač bez předchozího schválení Bombardier. Nepovolujeme to, aby se zabránilo zanesení virů, ale také protože software má přísná pravidla copyright, která jsou odlišná pro použití soukromé a podnikové. Instalování soukromého softwaru na váš podnikový počítač by mohlo být považováno za pirátství a pirátský software je stejný jako krádež, za kterou odpovídá Bombardier.



PODPOROVÁNÍ ODEZVY PODNIKÁ- TELSKÝCH AKTIVIT



Zákony o cenných papírech a burzovní transakce osob znalých vnitřních informací

Je nezákonné, aby ten, kdo má neveřejné informace zásadního významu o společnosti, jejíž cenné papíry jsou veřejně obchodovatelné, kupoval nebo prodával cenné papíry této společnosti, nebo s nimi obchodoval, nebo aby je předával jiné osobě.

Neveřejná informace zásadního významu je definována jako veřejnosti obecně neznámá informace týkající se společnosti, o které lze odůvodněně předpokládat, že ovlivní investory nebo tržní cenu akcií společnosti, pokud dojde k jejímu zveřejnění. Příklady tohoto typu informací zahrnují:

- ✓ Nezeřejněné finanční informace včetně čtvrtletních nebo ročních ještě nezveřejněných finančních výsledků;
- ✓ Významné nové kontrakty, produkty, patenty nebo služby nebo ztrátu významných kontraktů nebo podnikatelských aktivit;
- ✓ Změny ve správní radě nebo nejvyšším vedení, zahrnující odchod společnosti CEO, CFO, COO nebo prezidenta (nebo osob na ekvivalentních pozicích);

✓ Významné akvizice nebo prodej aktiv, majetku nebo zájmy podniků se společnou majetkovou účastí.

Pokud tedy máte nějaké informace o společnosti zásadního významu, které nebyly dosud zveřejněny, máte zakázáno obchodovat s cennými papíry Bombardier do té doby, než budou tyto informace plně zveřejněny řádným způsobem a než uplyne přiměřená doba nezbytná pro všeobecné rozšíření těchto informací formou tiskové zprávy. Výraz cenné papíry zahrnuje obyčejné akcie (např. akcie Bombardier třídy B), preferenční akcie nebo dluhopisy. Obdobně, pokud máte nějaké informace o třetích stranách, jako jsou např. zákazníci, prodejci a dodavatelé, které nebyly dosud zveřejněny, pak máte zakázáno obchodovat s cennými papíry těchto třetích stran do té doby, než budou tyto informace plně zveřejněny řádným způsobem a než uplyne přiměřená doba. Podle podnikového předpisu o zachování mlčenlivosti Bombardier, informace nebudou považovány za "veřejné", dokud

neuplyne doba dvou dnů plného obchodování od té doby, kdy informace byla zveřejněna řádným způsobem.

Za žádných okolností se nesmíte podílet na zajišťovacích transakcích (hedging) ani na jakýchkoli transakcích s veřejně obchodovanými opcemi na cenné papíry Bombardier nebo s jakýmkoli jinými

Je vám ABSOLUTNĚ ZAKÁZÁNO POSKYTOVAT KOMUKOLI NEVEŘEJNĚ INFORMACE zásadního významu o Bombardier (takzvané „dávání tipu“) včetně externích odborných poradců, jiných zaměstnanců Bombardier nebo jejich rodinných příslušníků, pokud to nespadá do vašich služebních povinností v rámci Bombardier.

deriváty cenných papírů Bombardier včetně „put“ a „call“ opcí. Nikdy nesmíte prodávat cenné papíry Bombardier, které nevládníte („krátký prodej“).

Vzhledem k tomu, že může být nesmírně obtížné rozlišit informace „zásadního významu“ podle výše uvedené definice a informace, které takovými nejsou, a aby nedocházelo k případům nevhodného chování, musíte se jako zaměstnanec řídit následujícími pravidly:

✓ Vždy se vyhněte tomu, abyste doporučovali nákup nebo prodej cenných papírů Bombardier Inc. třetím stranám.

✓ Pokud jako zaměstnanec chcete koupit nebo prodat cenné papíry Bombardier Inc., nebo s nimi obchodovat pro sebe nebo jinak, pak Bombardier důrazně doporučuje, abyste tak činili pouze během doby "trading window" určené pro obchodování (dokonce i když osobně nebo aktuálně neznáte nevěřejnou informaci zásadního významu), kromě obchodování podle a v souladu

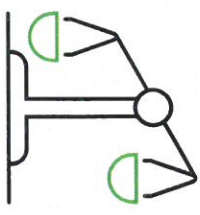
s automatickým bezpečnostním plánem nákupu nebo automatickým bezpečnostním dispozičním plánem (automatický plán), který je platný. Správní rada Bombardier v současnosti stanovila, že doba "trading window" je každé období 25 kalendářních dnů, počínaje pátým pracovním dnem od zveřejnění čtvrtletních nebo ročních finančních zpráv Bombardier Inc.

✓ Vždy však platí, a to i ve zmíněném období 25 dní, že nesmíte obchodovat s cennými papíry Bombardier Inc., pokud znáte nevěřejnou informaci zásadního významu, jak je definováno výše (a. v takovém případě pouze po uplynutí doby dvou dnů plného obchodování od té doby, kdy informace byla zveřejněna řádným způsobem), nebo k takové informaci máte přístup nebo pokud Bombardier Inc. oznámil svým zaměstnancům podle podnikového předpisu o zachovávání mlčenlivosti, že obchodování s cennými papíry Bombardier Inc. je zakázáno.

Abyste zabránili případnému neúmyslnému konfliktu s tímto předpisem o zachovávání mlčenlivosti, doporučuje se, aby mimo plán nákupu akcii zaměstnanec nebo automatický plán, žádný zaměstnanec nebo osoba znalá vnitřních informací nebo poradce nenechával žádný nevyřízený prodej nebo příkaz k nákupu u makléře.

Protikorupční předpisy

Ve všech jurisdikcích je korupce považována za trestné porušení zákona a je stíhána podle příslušných národních a mezinárodních protikorupčních zákonů, včetně uvěznění. Za žádných okolností byste se vy nebo další třetí strany jménem Bombardier neměli nikdy zaplést do jakékoli formy korupce zapojující státní úředníky nebo soukromou stranu. Bombardier dodržuje všechny platné protikorupční zákony a právní předpisy ve všech zemích, kde působí, zahrnující kanadský zákon o korupci zahraničních veřejných činitelů, britský protikorupční zákon a americký zákon o zahraničních korupčních praktikách.



KORUPCE je zneužívání svěřených pravomocí pro zisk. Korupce může:

- ✓ Byt pasivní (akceptování nebo požadování) nebo aktivní (nabízení nebo poskytování);
- ✓ Mit mnoho různých forem jako jsou úplatky, provize, tajné nebo jiné nedovolené odměny nebo jiné nezákonné nebo nepatřičné platby;
- ✓ Zahrmovat různé činitele, jako jsou jednotlivci, společnosti, vládní úředníci nebo agenti.

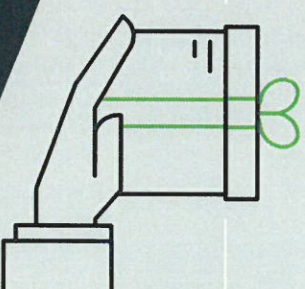
Dary a zábava

Mustíte se vyvarovat poskytování nebo přijímání darů nebo zábavy, pokud by mohly nevhodně ovlivnit usudek a jednání příjemce nebo pokud by jejich poskytnutí mohlo být takto chápáno. Mimo to, dary a zábava nemusi být nikdy přijaty nebo poskytnuty, když je to zakázáno místními zákony nebo podnikovými předpisy příjemce nebo organizace dárce.

Nikdy byste neměli přijímat nebo nabízet dary, zábavu nebo jakékoli výhody od

úředníků / úředníkům a porušovat tím platné zákony a předpisy nebo jiné podnikové předpisy Bombardier. Mimo to, jakékoli pokusy třetích stran nepatřičně ovlivnit zaměstnance Bombardier poskytovaním darů a výhod jim, členům jejich rodiny nebo blízkému okolí, musí být také okamžitě ohlášeny přes systém podávání zpráv Bombardier **reporting system** nebo některému ze zdrojů uvedených na straně 14.

DAREM může být platba, spropitné, věc pro radost, dárek, výhoda nebo příspěvek (peněžní nebo jiný), který je nabízen nebo přijat, jako je zboží, zařízení, osobní slouhy, hotovost, spropitné, zásoby nebo podíl. Za zábavu je považována jakákoli forma sociální vymožednosti, zahrnujice cestování, ubytování nebo pozvání, které je nabízeno nebo přijato, jako je pobyt v hotelu, cestování letadlem nebo vstupenky na sportovní, kulturní nebo sociální akce.



CO BYCH MĚ(A)DĚLAT?

Ot: Právě jsem obdržel(a) dar od dodavatele, který vím, že nemohu přijmout. Co bych měl(a) dělat?

Od: Upozorníte vašeho nadřízeného a, pokud možno, vrátte dar dodavateli a zdvořile vysvětlíte naše podnikové předpisy. Pokud je dar něco, kde vrácení není možné, umístíte ho do společné oblasti, kde se z něj může každý radovat. Také můžete požádat o radu Ethics and Compliance Office (Kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky).



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

O: Organizujeme společenskou akci, během které budeme podávat hlavní chod a uspořádáme zábavu pro naše hosty. Vím, že se účastníme tendru s nabídkou pro lokální veřejný podnik, a myslím(a) jsem, že by to mohlo být dobrý nápad pozvat někoho z jejich zástupců na naši akci. Je to dovoleno?

Odp: V tomto kontextu, nabízení darů, jídel nebo zábavy státním úředníkům by nebylo přípustné. Většina zemí má zákony zakazující nebo zamezující státním úředníkům přijímání darů a zábavy. Vaše pozvání by mohlo být považováno za úplatek. Nabízení úplatku může znamenat trestný čin.

Darování, sponzorování a požadování financí

Nikdy neslibujte, nenabízejte ani nepřijímejte jakékoli darování, nebo sponzorování, pokud by to mohlo nevhodně ovlivnit usudek příjemce nebo pokud by jejich poskytnutí mohlo být takto chápáno. Žádné darování nebo sponzorování by nemělo být poskytnováno, nabízeno nebo dááno přímo úředníkům, jejich manželce, rodině nebo blízkému okolí.

Je přísně zakázáno přímo komunikovat s dodávatelem, zakazníky nebo partnery k požadování darování, sponzorování, darů nebo nějaké formy finanční podpory pro akci organizovanou k u prospěchu Bombardier nebo jejich zaměstnanců bez předchozího schválení vedoucím zástupcem případně podnikatelské jednotky nebo funkce.

Podvod

Podvod je nespřávně nebo trestně využití majetku společnosti nebo komunikacních zařízení za účelem umyšleného klamání, zahrnující závazná opomenutí, třetí strany nebo společnost pro finanční nebo jiný osobní zisk. Zaměstnanci nebo třetí strany v obchodním vztahu s Bombardier, kteří/ktelé se angažují v podvodných aktivitách, budou mít ukončen jejich pracovní poměr nebo obchodní vztah s Bombardier a vystavují se trestnímu nebo občanskoprávnímu stíhání.

Střet zájmů

Střetem zájmů je situace nebo ujednání, kdy vaše osobní činnost nebo zájmy jsou ve střetu s vašimi povinnostmi vůči Bombardier. Při plnění svých povinností se musíte vyvarovat střetu zájmů, ať již skutečného nebo domnělého.

Pokud se nacházíte v potenciálním nebo skutečném střetu zájmů nebo jste toho svědkem, máte povinnost záležitost projednat s vedením, zástupcem právních služeb nebo Ethics and Compliance Office (kanceláři pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky).

Praní peněz

Bombardier zachovává vztahy s třetími stranami, pouze pokud jsou jejich podnikatelské aktivity v souladu s tím, co je předepsáno zákonem a jejich finanční majetky a hotovost pochází z legitimních zdrojů. Všichni z nás máme povinnost striktně dodržovat zákonné předpisy v boji s práním peněz, včetně ohlášení podezřelého chování u třetích stran, se kterými vykonáváme podnikatelskou činnost. Musíte se řídit veškerým platnými předpisy ohledně zaznamenávání a účetnictví pro hotovostní a jiné transakce a kontrakty.

Účetní knihy a záznamy

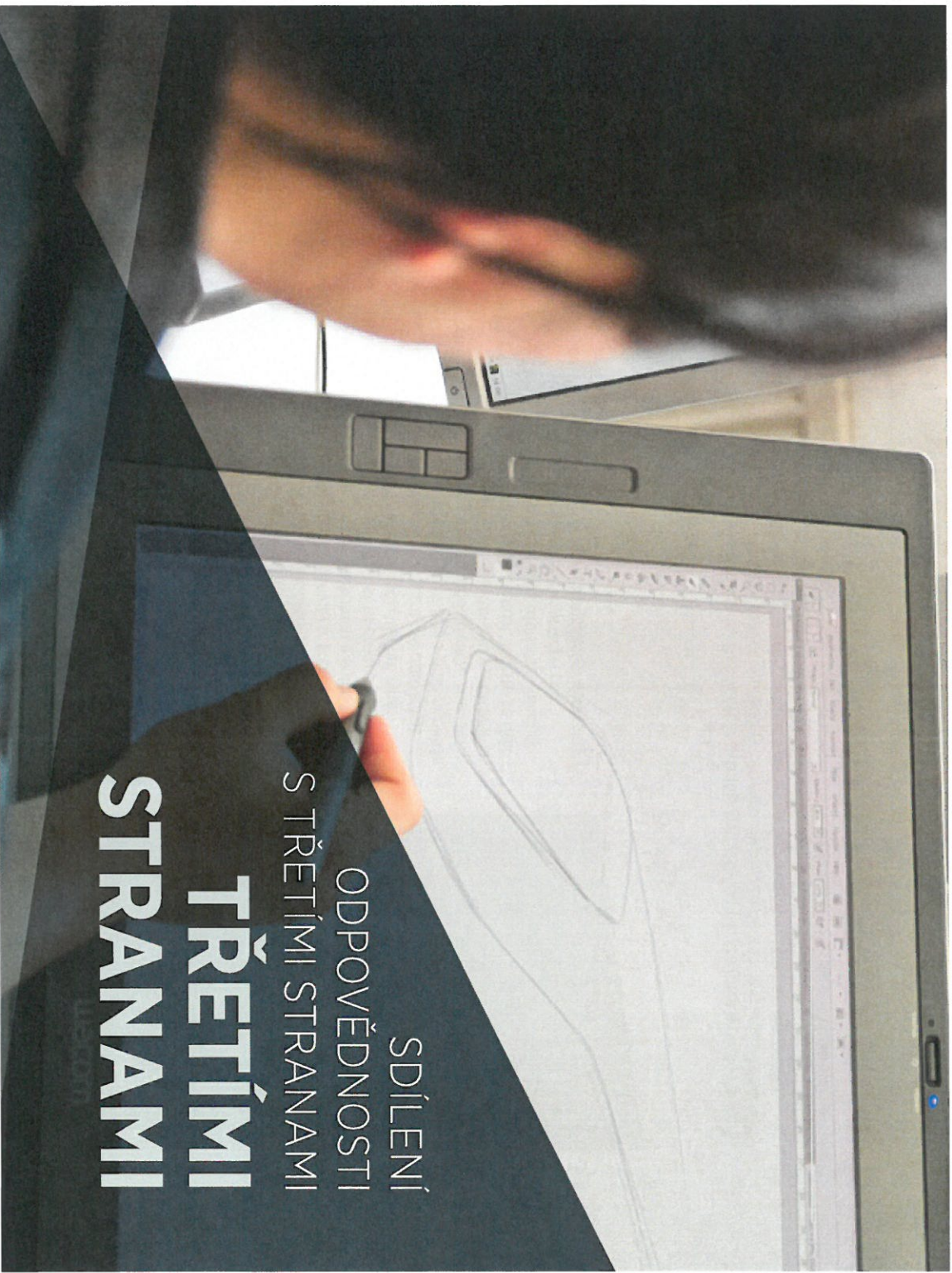
Účetní knihy a záznamy Bombardier by měly být vždy úplné, pravdivé a přesné a být v souladu se všemi právními předpisy pro výkaznictví. Za pomoci systémů interních kontrol Bombardier by měly přesně a pravdivě zachycovat veškerá aktiva, pasiva, transakce a skutečnosti a být v souladu s příslušnými účetními zásadami. Musíte vždy spravovat, uchovávat a archivovat účetní knihy a záznamy—v tištěné a elektronické podobě—dle platných pokynů a právních předpisů.



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

01: V mém týmu je právě volné místo a vím, že moje sestra by se pro tu práci skvěle hodila. Je bystrá, pracovitá a má spoustu zkušeností přesně v této oblasti. Mohu ji najmout?

02p: Najmout vaši sestru by byl střet zájmů. Neměla byste zasahovat do procesu najímání pracovníků u blízkých příbuzných a člen rodiny vás nikdy nemusí informovat. Pokud má vaše sestra zájem o kariéru s Bombardier, můžete se jí zmínit o jiných pozicích přes náš formální proces doporučení.



Konkurence dodržování zákona

Bombardier je v souladu s konkurencí a protitrustovými zákony všude, kde vykonává podnikatelskou činnost. Nikdy nesmíte uplatňovat praktiky nebo přispívat k praktikám, které nezákonně omezují konkurenci, jako jsou:

- ✓ Urcování cen;
- ✓ Rozdělování trhu (např. rozdělování produktů, služeb, zákazníků a/nebo oblastí);
- ✓ Sdělování údajů o cenách (např. cenové nabídky pro produkty a služby);
- ✓ Skupinové bojkotování dodavatelů nebo poskytovatelů služeb;
- ✓ Podílení se na urážlivém nebo tajně domluveném stanovování průmyslových standardů se záměrem diskriminovat konkurenty;
- ✓ Zamezení přístupu ke zdrojům



CO BYCH MĚL(A)DĚLAT?

Ot: Minuly týden jsem se účastnil(a) specializované průmyslové konference a jiný účastník nechal ležet kolem tajné dokumenty související s nabídkou Bombardier. Konference se konala v zemi, kde nejsou zákony týkající se konkurence. Co riskuji, když jsem se podíval(a) na dokumenty a použiji obsah ke zlepšení naší nabídky a zvýšení našich šancí vyhrát?

Odp: Informace obsažené v tom dokumentu není veřejná a nebyla získána přes oficiální kanál. Pokud by zákony týkající se konkurence nebyly uplatňovány v některých jurisdikcích, zákony

Týkající se konkurence a mezinárodní předpisy mají globální dosah a platí pro Bombardier jako globální organizaci. Vztít si dokumenty nebo použít informaci, kterou jste objevila, by bylo považováno za antik konkurenční. Tudiž byste za toto rozhodnutí mohl(a) čelit zákonným důsledkům, zahrnujícíce dobu uvěznění. Tento typ neetického chování a neferových podnikatelských praktik jde proti Kodexu etického chování. Na doplnění osobních důsledků byste také měl(a) vzdy uvažít, jaký vliv by mohlo mít vaše rozhodnutí na Bombardier a její reputaci.

- ✓ (zahrnující nepřetahování nebo neuprosňování lidských zdrojů);
- ✓ Jakékoli monopolistické, tajně domluvené nebo konspirační chování, které se zaměřuje na omezení konkurence, zahrnujícíce bid-rigging aktivity; nebo
- ✓ Průmyslová špiónáž.

Pokud zaznamenáte nebo se setkáte s anti-konkurenčním chováním u zaměstnance Bombardier nebo nějaké třetí strany v obchodním vztahu s Bombardier, musíte okamžitě informovat Ethics and Compliance Office (Kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky).

Celní úřady, regulace exportu a dodržování embarga

Bombardier je v souladu s veškerými platnými regulacemi exportu a předpisy celních úřadů a směrnicemi v každé zemi, ve které působí, a také s existujícími ekonomickými sankcemi.

Za žádných okolností nesmí být prováděn prodej nebo jiné transfery nebo retransfery produktů nebo technologií, které jsou proti platným regulacím exportu, embargům, ekonomickým sankcím nebo předpisům celních úřadů a směrnicím. Speciální péče musí být věnována zabránění nebo odhalení transakcí s cizími osobami nebo entitami podléhajícím restrikcím regulace exportu.



Vlády a lobbování

Dáno její mezinárodní a různorodou podstatou, společnost Bombardier je předmětem pro velmi různorodé národní a lokální zákony a předpisy. Předpokládá se, že Bombardier a její zaměstnanci jednájí v souladu se všemi zákonnými a smluvními závazky při jednání s různými vládami a regulačními vládními organizacemi. Vy a třetí strana, při jednání s vládními úředníky nebo jinými zástupci vlády a sjednávání kontraktů jménem Bombardier, jste odpovědní za znalost a dodržování všech platných zákonů a předpisů, včetně příslušnosti k lobbistickým aktivitám.

Politická činnost

Jako zaměstnanec Bombardier můžete v souladu s příslušnými předpisy vyvíjet zákonnou politickou činnost, pokud tak činite ve volném čase a bez toho, že byste využívali majetek a zdroje Bombardier. Můžete usilovat o volenou nebo jinou politickou funkci; avšak musíte o této skutečnosti informovat svého nadřízeného nebo Ethics and Compliance Office (Kancelář pro dozor nad dodržováním předpisů a etiky), abyste projednali možný dopad této činnosti na vaše povinnosti v Bombardier. Můžete vyjadřovat své názory na významné veřejné nebo komunální záležitosti, je však nutné, aby vždy bylo zcela zřejmé, že takto vyjadřované názory nejsou názory Bombardier.

Bombardier a její zaměstnanci se řídí veškerými právními předpisy upravujícími sponzorování politických aktivit v každé jurisdikci, kde Bombardier vykonává podnikatelskou činnost.



BOMBARDIER